



GiudicarieGas

Prot. 342/2017

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI “COLLABORATORE TECNICO AMMINISTRATIVO”

Vista la procedura per il reclutamento del personale della Società Giudicarie Gas S.p.A ed in esecuzione della delibera n. 64 del 09/03/2017, il Consiglio di Amministrazione indice una selezione pubblica per la copertura di un posto di **“Collaboratore Tecnico Amministrativo” part time** (20 ore settimanali) a **tempo determinato** (12 mesi) con la possibilità di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato, con inquadramento secondo quanto previsto dal CCNL Gas Acqua.

Alla selezione sono ammessi candidati di ambo i sessi.

A titolo esemplificativo, non esaustivo, al Candidato sarà richiesto di collaborare con il responsabile della distribuzione del gas nelle seguenti attività:

- coordinamento delle attività di manutenzione ordinaria e straordinaria delle reti gas e degli impianti;
- consuntivazione delle attività svolte;
- servizio di reperibilità;
- gestione dei rapporti con l'A.E.E.G.S.I.;
- gestione del sito internet aziendale;
- predisposizione dei documenti a supporto dei processi di acquisto e di affidamenti degli incarichi.

### **Art. 1 - Requisiti per l'ammissione.**

Per l'ammissione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

1. cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. non aver subito condanne, né avere procedimenti penali in corso per reati non colposi;
4. avere assolto gli obblighi militari di leva (per coloro che sono soggetti a tale obbligo);
5. avere un'età non inferiore ad anni 18 al momento del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e non superiore all'età costituente il limite massimo previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;

6. essere di sana e robusta costituzione fisica ed esenti da difetti o imperfezioni che possano in ogni modo influire sul rendimento del servizio;
7. essere in possesso del diploma di maturità (scuola secondaria di secondo grado) di tipo tecnico o di diploma di laurea;
8. avere conoscenza adeguata della lingua italiana e conoscenza della lingua inglese;
9. possedere buona conoscenza dei programmi informatici di scrittura e dei più diffusi browser di navigazione internet;
10. essere in possesso della patente di guida "B" e avere disponibilità di autovettura per eventuali spostamenti di servizio;
11. di risiedere o avere dimora abituale in uno dei Comuni della Comunità delle Giudicarie o di impegnarsi a soddisfare tale requisito in modo da poter svolgere senza alcuna limitazione il servizio di reperibilità che la società potrà richiedere.

## **Art. 2 - Presentazione delle domande.**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed in conformità all'allegato schema esemplificativo pubblicato in calce al presente avviso, indirizzata a GIUDICARIE GAS S.p.A., dovrà pervenire alla stessa **non oltre le ore 12.00 del giorno 21/04/2017** mediante:

- plico postale raccomandato con avviso di ricevimento (**farà fede, pena la non ammissione alla selezione, la data di ricevimento e non quella di spedizione**);

- plico consegnato a mano esclusivamente all'ufficio del protocollo della Società, **il quale rilascerà ricevuta di presentazione**;

- posta elettronica certificata, alla casella **pec** della società: **distribuzione@pec.giudicariegas.it (documentazione inviata da caselle di posta elettronica non certificate non saranno accettate)**.

Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno dopo la scadenza del suddetto termine, né quelle presentate con altri mezzi diversi da quelli stabiliti ai precedenti punti.

1) Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità ed a pena l'esclusione dalla selezione, sottoforma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art.38 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, quanto segue:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- il luogo di residenza nonché se diverso il recapito ove il candidato desidera che gli siano notificate le eventuali comunicazioni relative alla selezione che non dovessero essere pubblicate sul sito della Società;
- un recapito telefonico e un indirizzo e-mail;
- lo stato civile;
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero della cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali per reati non colposi o in caso contrario, l'indicazione delle eventuali condanne riportate;
- il Comune dove si è iscritti nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;

- per i candidati di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di essere di sana e robusta costituzione fisica e di essere esenti da difetti o imperfezioni che possano in ogni modo influire sul rendimento del servizio;
- di essere in possesso del diploma di maturità (scuola secondaria di secondo grado) di tipo tecnico o di diploma di laurea;
- di avere conoscenza adeguata della lingua italiana e conoscenza della lingua inglese;
- di essere in possesso della patente di guida "B" in corso di validità;
- di essere automunito o di avere disponibilità di un automezzo per gli eventuali spostamenti di servizio;
- di accettare, senza alcuna riserva, le condizioni dell'avviso di assunzione e il CCNL Gas Acqua;
- di avere una buona conoscenza dei programmi informatici di scrittura e dei più diffusi browser di navigazione internet;
- di essere a conoscenza dell'informativa prevista dall'art. 7 e 10 del DLgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" posta in calce al presente avviso di selezione e di acconsentire al trattamento dei dati personali secondo le modalità e per il perseguimento delle finalità indicate;
- di risiedere o avere dimora abituale in uno dei Comuni della Comunità delle Giudicarie o di impegnarsi a soddisfare tale requisito in modo da poter svolgere senza alcuna limitazione il servizio di reperibilità e pronto intervento che la società potrà richiedere.

2) Alla domanda di ammissione alla selezione devono essere allegati:

1. **copia diploma** di scuola secondaria o di laurea;
2. **curriculum vitae "EUROPEO"**. Nel curriculum, in formato europeo, i candidati dovranno specificare: le esperienze lavorative di qualsiasi tipo svolte, la durata delle stesse in giorni, mesi ed anni, la natura giuridica del rapporto di lavoro instaurato, la denominazione e la natura giuridica del datore di lavoro, le mansioni assegnate ed ogni altro elemento ritenuto utile in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire. Il curriculum dovrà essere datato e firmato in forma autografa dal candidato a pena di esclusione;
3. documentazione comprovante eventuali attestati relativi alla formazione extra scolastica acquisita (attestati di qualificazione e/o specializzazione e/o frequenza di corsi specifici, corso di primo soccorso, corso BLSD, corso antincendio, etc.);
4. eventuale documentazione comprovante la conoscenza richiesta della lingua inglese
5. fotocopia semplice della carta d'identità in corso di validità;
6. fotocopia patente di guida in corso di validità;
7. elenco in carta semplice, di tutti i documenti presentati.

Nessun rimborso spese sarà corrisposto ai candidati per la partecipazione alle prove di preselezione, selezione ed ai successivi accertamenti. Saranno dichiarati rinunciatari coloro che per qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove nelle ore e nei giorni stabiliti.

I candidati ammessi alla selezione saranno invitati a sostenere le prove di esame in data e luogo che verranno loro tempestivamente comunicati mediante pubblicazione sul sito della Società e dovranno presentarsi alle prove con un documento legalmente valido ai fini dell'accertamento dell'identità personale.

### Art. 3 - Preselezione.

La preselezione consiste nella valutazione dei curriculum dei candidati. Sono ammessi con riserva alla preselezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di ammissione alla selezione entro i termini previsti. Verranno disposti complessivamente 40 punti per la valutazione della preselezione.

Nella preselezione il curriculum sarà sottoposto a valutazione complessiva con riferimento ai seguenti fattori:

a) il **grado di attinenza dell'esperienza lavorativa rispetto alle mansioni da svolgere** fino ad un massimo di **punti 10,00** da assegnare sulla base della seguente ripartizione:

- attinenza: fino a punti 10,00;
- non attinenza: 0,00.

Le valutazioni saranno effettuate considerando con preferenza l'esperienza lavorativa retribuita con rapporto di lavoro subordinato o con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato o con contratto di collaborazione maturata in mansioni strettamente equivalenti a quelle richieste con il presente avviso presso soggetti privati e/o pubblici.

Non saranno prese in considerazione le dichiarazioni contenute nel curriculum dalle quali non si evincano le mansioni svolte dal candidato e/o la natura giuridica del rapporto di lavoro e/o la denominazione e la natura giuridica del datore di lavoro.

b) La **durata dell'esperienza lavorativa**, valutata con giudizio di "attinenza" di cui al precedente punto a) fino ad un massimo di **punti 7,5** da assegnare sulla base della seguente ripartizione:

- per precedente attività specifica part-time:
  - da 3 mesi e 1 giorno a 6 mesi anche non continuativi: punti 1,25
  - da 6 mesi e 1 giorno a 12 mesi anche non continuativi: punti 2,5
  - da 12 mesi e 1 giorno a 24 mesi ed oltre: punti 3,75
- per precedente attività specifica full-time:
  - da 3 mesi e 1 giorno a 6 mesi anche non continuativi: punti 2,50
  - da 6 mesi e 1 giorno a 12 mesi anche non continuativi: punti 5,00
  - da 12 mesi e 1 giorno a 24 mesi ed oltre: punti 7,5

Qualora il candidato abbia maturato le esperienze lavorative di cui alla sopra indicata lettera b) presso più datori di lavoro, i relativi periodi saranno sommati e, comunque, in nessun caso il punteggio potrà superare i 7,5 punti.

Non saranno prese in considerazione le dichiarazioni contenute nel curriculum dalle quali non risulti la durata dei rapporti di lavoro.

c) Il possesso di **attestati di partecipazione a corsi di formazione professionale** inerenti l'oggetto della presente selezione (ad esempio: Corso di primo soccorso, Corso BLSD, corso Antincendio) fino ad un massimo di **punti 14,00**;

d) Il possesso del titolo di studio e delle certificazioni linguistiche fino ad un massimo di **6,00 punti**:

- |   |          |
|---|----------|
| - possesso di diploma di maturità                                       | 1 punto; |
| - possesso di diploma di laurea triennale                               | 2 punti; |
| - possesso di diploma di laurea quinquennale o specialistica/magistrale | 3 punti; |
| - possesso di certificazione linguistica inglese livello A              | 1 punto; |
| - possesso di certificazione linguistica inglese livello B              | 2 punti; |
| - possesso di certificazione linguistica inglese livello C              | 3 punti; |

e) attraverso una prova/test psicoattitudinale fino ad un massimo di **2,5 punti**, da svolgersi presso la sede aziendale successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

Saranno ammessi alla successiva selezione i candidati che, in seguito alla valutazione conseguita in sede di preselezione, risulteranno ricoprire i primi 10 posti, saranno altresì ammessi tutti i candidati aventi il medesimo punteggio ottenuto dal 10° candidato.

La valutazione conseguita nella preselezione concorre alla formazione della valutazione complessiva della selezione pubblica.

La comunicazione ai candidati dell'esito della preselezione e dell'eventuale convocazione alla successiva prova d'esame ovvero dell'esclusione dalla preselezione avverrà mediante pubblicazione sul sito della società di apposito avviso.

#### **Art. 4 - Prove di selezione: test psicoattitudinali e colloquio**

La selezione verrà effettuata mediante procedura comparativa consistente nella valutazione, tenuto conto degli specifici requisiti richiesti, dei curriculum presentati nonché attraverso una prova/test psicoattitudinale ed un colloquio individuale finalizzato a verificare la capacità relazionale (ad esempio, il saper adottare uno stile comunicativo e comportamentale adeguato al ruolo da svolgere improntato nella cortesia, disponibilità, dinamicità, diplomazia, buon senso nel rapporto con la clientela, il sapersi rapportare all'interno del contesto aziendale con predisposizione al lavoro di squadra) nonché la capacità organizzativa in coerenza con l'espletamento delle mansioni della posizione lavorativa da ricoprire.

Il colloquio individuale oltre agli aspetti sopracitati verterà sui seguenti argomenti:

- cultura generale;
- normativa in materia di appalti e affidamenti;
- normativa e adempimenti tecnici richiesti nella gestione del servizio di distribuzione gas naturale;
- sicurezza sul lavoro.

La graduatoria sarà redatta in centesimi, ripartiti come segue:

- |                                   |                   |
|-----------------------------------|-------------------|
| a) punteggio della preselezione   | massimo 40 punti; |
| b) per le prove psicoattitudinali | massimo 50 punti; |
| c) per il colloquio               | massimo 10 punti; |

In caso di parità di punteggio complessivo, verrà data preferenza al candidato per il quale ricorrano i titoli previsti dalla legge di cui all'art .5 del DPR 487/94 successive modifiche ed in assenza di questo a quello di più giovane età.

La comunicazione ai candidati dell'ammissione al colloquio ovvero dell'esclusione dalla selezione avverranno mediante pubblicazione sul sito della Società di apposito avviso.

### **Art. 5 - Esclusione dalla selezione.**

Oltre che per difetto dei requisiti di cui all'art. 1 saranno esclusi i concorrenti, le cui domande siano riscontrate irregolari per:

1. omessa od incompleta dichiarazione del possesso dei singoli requisiti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 2, punto 1);
2. intempestività o irregolarità nella presentazione della domanda;
3. mancata presentazione della documentazione richiesta, di cui all'art. 2, punto 2).

### **Art. 6 - Commissione esaminatrice e graduatoria.**

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Società di selezione del personale. Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni, la valutazione dei titoli e delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Società di Selezione del personale.

La Società di selezione del personale formerà una graduatoria degli idonei con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato sottoponendola quindi al Consiglio di Amministrazione della Società Giudicarie per l'approvazione.

Il Consiglio di Amministrazione di Giudicarie Gas S.p.A. ha facoltà di conferire i posti messi a selezione ai concorrenti dichiarati idonei, secondo la graduatoria approvata. Tale graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura dei posti che si rendessero necessari per ogni eventualità, entro il termine che sarà stabilito con l'approvazione della stessa graduatoria.

Il Consiglio di Amministrazione si riserva peraltro, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di procedere o meno alle assunzioni.

### **Art. 7 - Chiamata in servizio ed assunzione.**

L'entrata in servizio dovrà avvenire, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione.

L'assunzione è subordinata:

- all'idoneità fisica da accertare mediante visita medica presso il Medico Competente;
- alla presentazione nelle debite forme, da parte del candidato prescelto, di tutta la documentazione comprovante lo stato e le condizioni indicate nella domanda di ammissione alla selezione e di eventuali altri documenti che gli saranno chiesti;
- alla disponibilità di fissare almeno la propria dimora abituale in un Comune della Comunità delle Giudicarie.

L'assunzione definitiva è inoltre subordinata allo svolgimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal vigente CCNL Gas Acqua.

## **Art. 8 - Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico.**

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni del codice civile, dalle leggi in materia di lavoro, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Gas Acqua. I prescelti, all'atto dell'assunzione, saranno inquadrati al **3° livello** del predetto CCNL e sarà attribuito loro il trattamento economico e giuridico previsto dallo stesso. L'accettazione del posto implica l'impegno di assumere tutti gli obblighi stabiliti dalla legislazione vigente relativa alle Società per Azioni a capitale pubblico, dallo Statuto di Giudicarie Gas S.p.A. e dal CCNL.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Tecnico di Giudicarie Gas S.p.A. - Tel. 0465 321066 dal lunedì al venerdì nel seguente orario 08.30/12.30 – 13.30-17.00.

## **Informativa dell'interessato - DLgs 196/2003** **«Codice in materia di protezione dei dati personali»**

Ai sensi dell'articolo 7 del DLgs 196/2003, La informiamo che i Suoi dati sono trattati dalla Società titolare del trattamento, nel rispetto di quanto stabilito dal DLgs 196/2003, e in particolare che il trattamento a cui sono e saranno sottoposti i dati personali acquisiti dalla presentazione della domanda di ammissione alla selezione, ha la finalità di gestione della selezione in relazione al reclutamento, selezione, valutazione, del personale.

I dati sono di norma raccolti presso l'interessato.

Il conferimento dei dati richiesti è necessario per poter essere ammessi alle prove di selezione. L'eventuale non conferimento di tali dati comporta l'impossibilità di essere ammessi alle prove. Nell'ambito del conferimento è possibile che siano raccolti anche dati definiti sensibili o particolari ossia dati idonei a rivelare lo stato di salute e le opinioni filosofiche ( ad esempio nell'ambito dell'assolvimento degli obblighi di leva).

Il trattamento dei dati personali raccolti viene eseguito sia in modalità automatizzata, che in modalità cartacea. I dati raccolti non saranno comunicati ad alcuno, né diffusi.

### **Diritti dell'interessato**

Ai sensi dell'art. 7 e 10 del DLgs 196/2003, Lei ha diritto di conoscere, in ogni momento, quali sono i suoi dati e come essi vengono utilizzati. Ha anche diritto di farli aggiornare, integrare, rettificare o cancellare, chiederne il blocco ed opporsi al loro trattamento. La cancellazione e il blocco riguardano dati trattati in violazione di legge. Per l'integrazione occorre vantare un interesse. L'opposizione presuppone un motivo legittimo. Per esercitare questi diritti potrà rivolgersi alla Società.

Tione di Trento, 03 aprile 2017

Il Presidente  
Luca Scalfi





**Schema di DOMANDA DI AMMISSIONE in carta semplice**  
da inviarsi esclusivamente con uno dei mezzi previsti dall'avviso di selezione.

Spett.le  
Giudicarie Gas S.p.A.  
Via Stenico 11  
38079 Tione di Trento TN

La/Il sottoscritta/o chiede di essere ammessa/o alla selezione pubblica di cui all'avviso del **03 Aprile 2017**, indetto da codesta Spett.le Società per l'assunzione di un impiegato tecnico amministrativo", con inquadramento secondo quanto previsto dal CCNL del gas e acqua.

Allo scopo dichiara, sottoforma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art.38 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità anche di natura penale che assume in caso di dichiarazioni mendaci:

- 1) di chiamarsi (nome e cognome);
- 2) di essere nata/o a .....il giorno .....
- 3) di risiedere a ..... e di richiedere che le eventuali comunicazioni relative alla selezione vengano inviate al seguente indirizzo .....numero telefonico ....., e-mail .....
- 4) di essere.....(dichiarare lo stato civile);
- 5) di essere in possesso della cittadinanza .....
- 6) di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- 7) di non avere riportato condanne penali per reati non colposi ( in caso contrario, specificare .....
- 8) di essere iscritta/o nelle liste elettorali del Comune di.....( in caso contrario, specificare .....
- 9) (*per i candidati di sesso maschile*) di avere assolto gli obblighi di leva mediante servizio prestato presso.....(in caso contrario indicare la propria posizione: riformato, esonerato per....., etc.);
- 10) di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti od imperfezioni che possono comunque influire sul rendimento del servizio;
- 11) di avere conseguito il diploma di scuola secondaria di 2° grado in data .... con il punteggio di ....; il diploma di laurea in .... Con il punteggio di.....;
- 12) di avere conoscenza adeguata della lingua italiana e conoscenza della lingua inglese specificando il possesso delle relative certificazioni);
- 13) di essere in possesso della patente di guida tipo ... rilasciata dal ... il ... e valida fino al.. ;
- 14) di essere automunito e/o di avere disponibilità di un automezzo per gli eventuali spostamenti di servizio;
- 15) di accettare, senza alcuna riserva, le condizioni dell'avviso di assunzione e il CCNL Gas Acqua;
- 16) di avere una buona conoscenza dei programmi informatici di scrittura e dei più diffusi browser di navigazione internet;
- 17) di essere a conoscenza dell'informativa prevista dall'art. 7 e dall'art. 10 del DLgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" posta in calce all'avviso di selezione e di acconsentire al trattamento dei dati personali secondo le modalità e per il perseguimento delle finalità indicate;

- 18) di avere o di impegnarsi a fissare all'atto dell'assunzione la propria dimora abituale, domicilio o residenza nel Comune di .....
- 19) *(eventuali altre notizie che il candidato ritiene possano essere utili al fine della Selezione).*

Distinti saluti

Luogo e data

firma

alla domanda vanno allegati:

1. **copia diploma** di scuola secondaria di primo grado, eventuale copia diploma di maturità e laurea;
2. **curriculum vitae**.
3. documentazione comprovante eventuali attestati relativi alla formazione extra scolastica acquisita (attestati di qualificazione e/o specializzazione e/o frequenza di corsi specifici, corso di primo soccorso, corso BLSD, corso antincendio, etc.);
4. eventuale documentazione comprovante la conoscenza richiesta della lingua inglese;
5. fotocopia semplice della carta d'identità in corso di validità;
6. fotocopia patente di guida in corso di validità;
7. elenco in carta semplice, di tutti i documenti presentati.